



参加企業募集

先着
15社
限定

人材不足の時代

岐阜県 イクボス企業等内研修

岐阜県

「選ばれる企業」になるために

～あなたの企業・事業所へ **無料** で研修講師を派遣します～

No.1 持続できる仕組みで 人材を活用する

従業員が出産や育児、介護などを理由に仕事を辞めるのはもったいない話。人口減少の時代に人材確保は難しく、事業継承の問題を抱える中小企業もたくさんあります。労働時間の有効活用やワークシェアリングにより、少数の従業員でも質の高い仕事を継続することが可能です。就労に関する課題を一緒に考え、イクボスへの一歩をお手伝いします。

講師 ● 河村 俊樹さん

社会保険労務士
河村労務研究所
岐阜県仕事と家庭の両立支援アドバイザー

大阪大学法学部に進学、その後名古屋大学法科大学院へ。卒業後31歳で父の後を継ぎ河村労務研究所に勤務。相談業務が多く、目標は「信頼される町医者」のような、何でも相談できる社会保険労務士。

研修テーマ& 講師のご案内

働き方改革や育児休暇、
多様な人材の活用など
自社で取組むために必要な知識を
ワーク・ライフ・バランスに精通した
社会保険労務士に学び
「イクボス」を目指しませんか。

研修時間 90分

No.2 ワーク・ライフ・バランスの その先に

「女性の活躍推進」「働き方改革」などの取組みで、ワーク・ライフ・バランスがとれた企業が増えてきました。しかし、それは手段であって目的ではありません。企業の失敗事例などとあわせてワーク・ライフ・バランスの本当の意味、そしてその先にあるビジョンを明確にしましょう。

講師 ● 瀬瀬 敦さん

特定社会保険労務士
瀬瀬社会保険労務士事務所 所長
岐阜県仕事と家庭の両立支援アドバイザー

製造業、介護事業所、派遣事業所、小売業、衛生業等の労務管理相談・代行業務を行っており、「現場が使える人事制度」に重きを置いた、人事制度策定・運用・検証支援を手掛けている。「職務分析・職務評価コンサルタント」としての支援業務にも取り組む。

No.3 上司の役割再確認！ 現場の悩み解決法

男性も育児休業や両立支援制度を取得する時代に。いつ、だれが、どんなときでも対応するための職場環境を整えていきましょう。育児休業や両立支援制度などの取組に不慣れな上司や従業員を対象に、制度概要を再確認し、上司や従業員を悩ます業務負担等の問題対策をお伝えします。

講師 ● 小瀬 克明さん

特定社会保険労務士
1級ファイナンシャルプランニング技能士
小瀬労務管理事務所 所長

飛騨高山出身。最高の職場作り実現のため小瀬事務所を創設。労務管理を専門とし、20年以上に渡り多くの企業に助言指導を行う。地元の身近な社労士事務所として「働く」という価値を追求し、多くの良き出会いを楽しみに日々活動中。

No.4 多様な働き方と 評価制度

コロナによってリモートワークが増えたことで、社員をどう評価したらよいのか悩む管理職が増えました。社員一人一人に合わせた正当な評価制度は強い組織づくり、そして働き方改革への第一歩です。時代の変化に対応し、どんな波もこの社員となら乗り越えていけるそんな強い組織を描きませんか。

講師 ● 杉原 浩志さん

特定社会保険労務士
社会保険労務士法人 杉原事務所 所長
「令和3年度岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業」に認定

平成6年に社会保険労務士業を開業。組織論に基づいた戦略的な人事労務管理の必要性を痛感し、賃金・評価制度等の人事労務コンサルティング業に進出。MBAの資格も活かして守りだけでなく攻めの人事労務管理に取り組む。

No.5 生産性アップの社員育成法、 個人に「密着」してますか？

時短だけ求めても社員は困惑。働き方改革の第一歩は、社員教育から。社員の能力アップで生産性を上げる！…って理屈は分かってもらいが分からない。社員育成に課題を抱える管理者、リーダーを対象に「短時間で確実に」成長が実感できる社員教育法についてお伝えします。実は、そこには「〇〇な法則」があります！

講師 ● 深尾 卓也さん

特定社会保険労務士
アルファ社会保険労務士法人 代表社員
社員教育コンサルタント

中小企業の現場を生で知る社会保険労務士として、採用、育成、退職までの一貫した人事システム「バリュー・ファースト経営」を考案。現在は最短2週間で実力アップが実感出来る、短期社員育成法の導入支援を手掛けている。



お問い合わせ 岐阜県イクボス拡大促進事業 運営事務局 TEL.058-264-1158 (岐阜新聞社営業局内)

【主催】岐阜県 【後援】岐阜労働局/(一社)岐阜県経営者協会/岐阜県商工会議所連合会/岐阜県商工会連合会/連合岐阜(公財)岐阜県産業経済振興センター/岐阜県信用保証協会

研修を受けられた 企業様からの『声』

昨年参加された企業様から、
うれしいお声をたくさん
いただいております。



分かりにくい改正後の
育児休業制度ですが、
丁寧に説明していただ
き、理解を深めるこ
とができました。

当社のリーダー層に向けて丁寧なお話
やワークショップをしていただく中で
各々が考える機会となった。的確なア
ドバイスを頂けたのもう少しじっくり
伺いたいなと思いました。

人事評価のやり方につ
いて、非常に分かりやす
く丁寧にお話しいただ
き勉強になりました。

企業の事例を紹介してい
ただきながら分かりやす
く説明していただいた。

色んな事例や提案、行政の施
策等さまざまな情報を得る事
ができ、自社にとって現実味
のあるお話を聞く事が出来
て大変参考になりました。

育休制度推進等、課題解
決のためには、会社全体
で取り組んでいく必要性
があると感じました。

●参加対象

対象

若手リーダーなど一般社員から
管理職まで幅広く対応

■内容 / 「多様な働き方」に向けた現場での課題やニーズをヒアリングし、
研修させていただきます。

■人数 / 1社10名程度で参加（2社以上の合同開催も可能です）

■場所 / 参加いただく貴社の会議室等を使用

●申し込み・実施の流れ

1 研修申込み	2 申込内容確認	3 ヒアリング(訪問)	4 講師・日程の決定	5 研修実施
下記申込書にご記入の上、 FAX、メール、又は応募フォ ームにてお申し込みください。	事務局より電話にて申込 内容確認のご連絡をし ます。	働き方について現状の課 題、人材育成についての 悩みなどをお聞きます。	令和5年7月から令和6年 1月までの間で、希望に 沿って調整します。	時間は90分程度、企業内 で実施します。

「企業等内研修」申込書

岐阜県イクボス拡大促進事業 運営事務局宛

058-263-7659

ikuboss@gifu-np.co.jp

応募フォームは
こちら



※FAXでお申し込みの場合は、下記枠内にご記入の上、A4のまま送信ください。

※メールでお申し込みの場合は、件名に「企業等内研修」とし、下記項目をメール本文に明記の上、送信ください。

申込
締切日

令和5年 9月29日(金)

貴社名	フリガナ				
ご担当者名	フリガナ	部署名		従業員数	人
メールアドレス					
電話番号	-	-	FAX番号	-	-

希望研修番号 ※表面参照	第一希望 No.	第二希望 No.	参加 予定人数	人
希望優先順位	日時 ・ 講師 ・ その他()			※いずれかに○をつけてください。 その他を選択した場合は()に 記載してください。
希望研修日時	月 日	午前 ・ 午後 ・ どちらでも	※いずれかに○をつけてください。	
研修の実施状況	直近3年間で働き方改革に関する研修 …… 実施した ・ 実施していない			※いずれかに○をつけてください。
一般事業主行動計画 の策定状況	次世代育成支援対策推進法に基づく計画 …… 策定済 ・ 未策定 女性の活躍推進法に基づく計画 …… 策定済 ・ 未策定			※いずれかに○をつけてください。