



参加する先輩ママは

業種 先輩社員の居住地域

岐阜県の企業で活躍するの現役社員

ソフィア総合研究所

業種 情報通信業 居住地域 岐阜地域

ソフトウェア開発やシステム運用保守業務などを行う同社は、女性社員が約4割を占め年齢も20～30代の子育て世代が多い。境遇が近いため共感しやすく、助け合う環境が自然と根付いている。仕事はチームで行い互いにフォローができるほか、半日有休の取得も可能。

三承工業

業種 建設業 居住地域 岐阜地域

男性中心の建設業で女性も活躍できる職場風土へと変革するため、子連れ出勤を認める「カンガルー出勤制度」の導入や社内キッズルームの設置など、出産後も仕事を続けられる環境を整備。またノー残業デーや休日出勤の削減に取り組むなど、働き方改革にも注力している。

オオサキメディカル 郡上工場

業種 製造業(医療用品) 居住地域 中濃地域

従業員のやる気向上につながるとして、結婚や出産、育児に手厚い制度が導入されている。出産時には自社で製造・販売しているお産グッズ1万円分が贈られ、育児後は現職に復帰が可能。育児中の従業員には、小3までの子ども1人につき6日間の看護休暇が付与される。

東濃信用金庫

業種 金融業 居住地域 東濃地域

妊娠中や育児中の社員を対象に、子ども同伴で参加ができる支援プログラム「カンガルーポケットの会」を年6回偶数月に実施。庫内の情報や育児の悩みの共有だけでなく、復帰後の心得を啓発し、円滑な職場復帰に向けたオペレーション研修を実施している。

社会福祉法人 ケア21

業種 医療・福祉 居住地域 飛騨地域

職員の声を受け、常時利用可能な子連れ出勤制度「キッズボランティア」を導入。従業員が安心して働けるのはもちろん、子どもたちが家族以外の高齢者とふれあう貴重な機会となっている。育休も取りやすい雰囲気があり、同業界平均に比べ低い離職率の水準を保っている。

岐阜新聞社

業種 マスコミ 居住地域 岐阜地域

育休取得・復帰は当たり前という雰囲気があり、過去10年間で育児を理由に退職した社員は殆どいない。また家族の仕事への理解を深めるため職場参観日「ファミリーデー」を制定。子どもと接する社員を見て、同僚がサポートの大切さを再認識する機会にもなっている。

主な参加企業(予定)です。

参加方法

1 申し込み



まずは参加申し込み。

2 参加決定者に通知メール



開催日の10日前に、ご登録のメールアドレスにお知らせが届きます。

3 当日の準備



開催前日にオンライン参加用URLが届きます。開始時間までにオンライン会場に入ってください。

(本事業受託者: 岐阜新聞社営業局内)



TEL: 058-264-1158

月～金曜日 (9～17時受付)



FAX: 058-263-7659

(24時間受付)



Eメール: jokatsu2022@gmail.com

申込フォーム



※申し込み多数の場合は抽選で参加者を決定します。ただし県内在住・在勤の方を優先します。

※視聴にかかる通信料は参加者負担です。

※インターネットに接続したデバイス(PC、タブレット、スマートフォンなど)が必要です。ご希望の方には数量限定で機材を貸し出します。詳細は参加が決定次第お知らせします。

育休ママの座談会〈FAX申込書〉

フリガナ		TEL	() -
氏名		業種	育児休暇取得数 <input type="checkbox"/>
お勤め先			
ご住所	※事前資料がある場合こちらに送付します。 <input type="checkbox"/> 自宅 〒 <input type="checkbox"/> お勤め先	Eメール	@
機器の貸出	<input type="radio"/> 希望しない ・ <input type="radio"/> 希望する	<input type="checkbox"/> タブレット <input type="checkbox"/> Wi-Fi <input type="checkbox"/> タブレット+Wi-Fi	※数に限りがありますので、予定数を越えた場合はご連絡します。
先輩社員に相談したいお悩み			