記入例

**令和３年５月１日**

岐阜県健康福祉部子ども・女性局

　男女共同参画・女性の活躍推進課長　様

団　体　名　**株式会社　○○○○**

団体の住所　**岐阜市薮田南○-○-○**

　　　　　　　　　　　　　　　代表者氏名　**代表取締役　岐阜太郎　　　印**

　　令和３年度「女性の継続就業支援事業」実施申込書

記

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 従業員数  （うち女性） | **従業員　１１０名（うち女性　２０名）** | | | | |
| 業　　種 | **建設業** | | | | |
| 講座・検討会  開催希望月等 | **令和３年８月** | | | | |
| 受講予定者の  人数・状況 | **５名**  **（正規：２名、非正規：３名）**  **（事務：３名、技術専門職：２名）**  **（３年以下：１名、４年～６年：２名、７年～１０年：２名）** | | | | |
| 課題の概要 | キャリア形成・仕事と家庭の両立・コミュニケーション・リーダー養成  その他（　　　　　　　　　　　　　）　　　　　　　　※複数選択可 | | | | |
| **経験を重ね、長く活躍してほしいとの思いから、新たな仕事へのチャレンジを促すが、消極的な女性従業員が多い。自身のキャリアを中長期的に捉え、積極的に仕事に取り組んでほしい。**  **過去、職場内の人間関係が原因で退職する女性従業員が複数名いた。同僚や上司とのコミュニケーション不足が原因と捉えており、建設的なやりとりができる方法を従業員に学んでほしい。** | | | | |
| 一般事業主  行動計画 | 女性の活躍推進法に基づく計画（※１） | | | | 策定済・未策定 |
| 次世代育成支援対策推進法に基づく計画（※２） | | | | 策定済・未策定 |
| 研 修 の  実施状況 | **・令和２年　１回　職場内コミュニケーションについて**  **・令和１年　２回　キャリア形成視点の意識づけ**  **仕事と家庭の両立のコツ** | | | | |
| 連 絡 先 | 氏　名 | **岐阜　二郎** | | 役　職 | **人事課　課長** |
| 電　話 | | **058-272-○○○○** | ＦＡＸ | **058-272-○○○○** |
| メール | | **gifu@aaa.co.jp** | | |

（※１）従業員301人以上の事業所に策定義務があり、都道府県労働局に届出が必要

（※２）従業員101人以上の事業所に策定義務があり、都道府県労働局に届出が必要