

働く女性と 企業のための



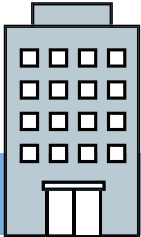
継続就業 サポート

参加対象
岐阜県内に事業所がある企業

募集締切
2022年11月16日水

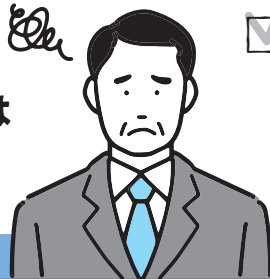
無料

先着
10社



～ 専門家が生き生きとした働きを支援します～

あなたの会社で
こんな困りごとは
ありませんか？

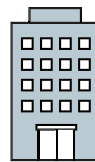


- 女性活躍に関心はあるが
自社だけ取り組むのは難しい
- 長く働いて欲しいのに
辞めてしまう
- 女性従業員が少ないため
独自の研修ができない
- 責任のある職を
打診したら断られた

社会保険労務士が

あなたの会社に出向き、企業・女性従業員の
双方向から課題をヒアリング！
その解決策についてアドバイスを行います。

専門家によるアドバイスで こんなメリットが生まれます



企業側

- 人材の継続確保、定着
- 労働意欲、生産性の向上
- 管理職登用機会の創出・促進

働く女性従業員側

- 主体的にキャリアプランを描ける
- コミュニケーションスキルの向上
- 登用等チャレンジへの意欲醸成



主なスケジュール

※それぞれの日程は12月までの平日です。
貴社の希望に合わせて調整します。

Day
1

事前打ち合わせ・状況把握

(30分～1時間程度)

【参加者】人事担当者

開催を希望する企業へ社会保険労務士が
出向き、人事担当者から課題をヒアリング。
「講座・検討会」のテーマを決定します。

Day
2

講座・検討会 開催

(1時間半程度)

【参加者】貴社の女性従業員10名程度

社会保険労務士による講座・検討会を開催します。

Day
3

フィードバック

(30分程度)

【参加者】人事担当者

講座・検討会を通して見えてきた課題を
企業側に共有。
好事例を示しながら解決に繋がるよう支援します。

詳しくは裏面をご覧ください。

【主催】岐阜県

岐阜の女性を応援！



Dear ぎふジョ！

【後援】岐阜労働局／(一社)岐阜県経営者協会／岐阜県商工会議所連合会／

岐阜県商工会連合会／連合岐阜／(公財)岐阜県産業経済振興センター／岐阜県信用保証協会

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS



サポ ート ト 継 続 就 業

お申し込み方法

下記の申込書に必要事項をご記入の上、FAX、メールまたは申し込みフォームにてお申し込みください。

申込フォーム



FAX: 058-263-7659 (24時間受付)



Eメール: jokatsu2022@gmail.com

お問い合わせ先

女性の活躍応援プロジェクト事務局
(本事業受託者:岐阜新聞社営業局内)



TEL: 058-264-1158

月～金曜日(9～17時受付)

※申し込み多数の場合は抽選で参加する企業を決定します。

※新型コロナウイルス感染防止対策を徹底した上で開催します。ただし、感染状況により、やむを得ずオンラインへの変更または延期する場合があります。

働く女性と企業のための 継続就業サポート 〈FAX申込書〉

| | | | |
|--|---|---|--|
| フリガナ | | | |
| 企業名 | | | |
| 企業の所在地 | 〒 | | |
| 代表者氏名 | | | |
| 従業員数 | 従業員 | 名 | (うち女性 名) |
| 業種 | | | |
| 【Day2】 講座・検討会 受講予定の 女性従業員の 人数・状況 | 参加者定員は計10名程度です。 【受講予定者】 正規 人 非正規 人 | 【職種】 当てはまる項目すべてに○をつけてください。 事務・営業・経理・人事・販売・企画/管理 専門職・その他 () | |
| 【Day2】 講座・検討会で 聞きたいテーマ | 4つの中から希望するテーマに1つ○をつけてください。 | | |
| | <input type="radio"/> 1 | どう働く?これからの私 | 仕事への価値観を通して現状の自分自身と向き合い、キャリアプランを描く。自分と会社の成長ベクトルやキャリア形成視点の意識づけから継続就業を促す。 対象:全階層 |
| | <input type="radio"/> 2 | 仕事も子育て(介護)も。そして私も。 | ライフイベントによる生活や気持ちの変化を長期スパンで俯瞰し、自分なりのキャリアバランスでの方向性を見出す。 対象:育休(介護)中・育休復帰後従業員、管理育成担当者 |
| | <input type="radio"/> 3 | 考え方で変えられる! 職場のコミュニケーション | 風土や事業成果にも大きく関わる職場内のコミュニケーション。自身の傾向を知り、一方的にならず建設的なやりとりができる方法や実践に役立つポイントを理解する。 対象:全階層 |
| | <input type="radio"/> 4 | ステップアップに向けて! チャレンジ | 昇進や指導的なポジションは、予想される厳しさや自信のなさから敬遠されがち。多様なリーダーの形を知り、自分らしく責任職を務めるメリットを学ぶ。 対象:全階層 |
| | その他、感じている課題があれば可能な範囲でご記入ください。 | | |
| 一般事業主の 行動計画 | 女性活躍推進法に基づく計画(※) | <input type="radio"/> 策定済み ・ <input type="radio"/> 未策定 | |
| | 次世代育成支援対策推進法に基づく計画(※) | <input type="radio"/> 策定済み ・ <input type="radio"/> 未策定 | |
| 研修の実施状況 | 直近3か年で、女性の継続就業に資する研修を実施した場合、実施年・回数・テーマを可能な範囲でご記入ください。 | | |
| 担当者連絡先 | 氏名 | 部署 | |
| | TEL | () - | FAX () - |
| | E-mail | @ | |

※従業員101人以上の事業所に策定義務があり、都道府県労働局に届けが必要
本事業は岐阜新聞社が岐阜県から委託を受けて実施しております。申し込みにあたっていただいた個人情報は本事業の他、岐阜県主催事業のご案内及び新型コロナウイルス感染症対策(感染者が発生した場合に、必要に応じて保健所へ提供)以外に使用することはありません。