様式第１号(第６条関係)

令和　　年　　月　　日

**「ぎふ女のすぐれもの」認定申請書**

岐阜県知事　　様

申請者　住所

（法人、団体の場合は、本社又は事業所の所在地）

氏名

(法人、団体の場合は、名称及び代表者の職名・氏名)

「ぎふ女のすぐれもの」認定事業実施要綱第６条の規定により、下記について「ぎふ女のすぐれもの」の認定を受けたいので、関係書類を添えて申請します。

記

１　商品又は取組名

２　添付書類

・「ぎふ女のすぐれもの」認定申請調書

・誓約書

**「ぎふ女のすぐれもの」認定申請調書**

１　申請者の概要

|  |  |
| --- | --- |
| 申請者名 | （ふりがな） |
| 住所  （法人、団体の場合は、本社又は事業所の所在地） | 〒 |
| 県内の事業所所在地（本社が県外の場合のみ記載）  〒 |
| 代表者 | 職　　　　　　　　　　　　　　氏名 |
| HPアドレス | http:// |

＜連絡担当者＞

|  |  |
| --- | --- |
| 担当者 | （所属） 　 （ふりがな）  （職）　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　（氏名） |
| 連絡先 | ＴＥＬ:　　　　　　　　　　　　（内線）　　　　 ＦＡＸ:  Ｅ-mail: |
| 勤務地 | □「本社又は事業所の所在地」と同じ  □その他　（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |

＜資格要件の確認＞

|  |
| --- |
| ◇岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進企業登録番号 　　　　　（第　　　　　号）  ◇申請者の過去３年における法令違反　　　　　　　　　　　　　　　 有　・　無  ◇申請者の過去３年における重大な事故　　　　　　　　　　　　　　 有　・　無  ◇申請者が岐阜県の定める「暴排措置に係る照会手続き等に  　関する要綱」第３条に該当しない　　　　　　　　　　　　　　　　はい・いいえ |

＜その他＞

|  |  |
| --- | --- |
| 営業（活動）形態  （複数選択可） | □自社（関連会社を含む）の店頭での販売  □自社以外での小売り店頭での販売  □ウェブサイトでの販売  □その他（具体的にご記載願います）  （　 　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| 今回の募集を  どこで知りましたか。 | □岐阜県からの案内  □インターネット（県ホームページ・「ぎふジョ！」のページ）  □市町村からの案内  □経済団体等からの案内（団体名：　　　　　　　　　　　　　　 ）  □その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　 ） |

２　申請商品\*及び取組の概要（本書の内容で審査を行います）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 申請者名 |  | | |  | |
| 商品\*又は取組名  （原則20文字以内） | | （ふりがな） | | | |
| 商品\*又は取組に係る写真 | | | ＰＲポイント  （100字以内で記載してください。） | | 商品\*のみ  記入してください |
|  | | |  | | 販売価格（税抜）  　　　　　　　　　円 |
| 発売時期  年 　　月 |
| 前年売り上げ  円 |

\*商品：食・モノ・サービス

|  |  |
| --- | --- |
| 概要（各項目150字程度で記述してください） | |
| 審査基準 | 概　要 |
| 女性の参画及び女性の視点が生かされていること |  |
| 岐阜の特色が生かされていること |  |
| 今後の展開でどのような未来を創りたいか |  |

３　女性の活躍に向けた職場環境の整備状況について（個人については、記載不要）

女性の活躍の効果を検証するための参考として、女性の活躍に向けた職場環境の整備について、下記の項目にお答えください。

（１）女性の活躍推進に関する取り組みについて

①一般事業主行動計画の策定状況

　　該当するものに〇をつけてください。

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 策定している | | 策定していない | |
| 女性の活躍推進法に基づく計画（\*） | 次世代育成支援対策推進法に基づく計画（\*） | 策定予定がある  ※予定時期を記入 | 策定を  予定していない |
|  |  | 年　月頃 |  |

　　　（\*）従業員１０１人以上の事業所に策定義務があり、都道府県労働局に届け出が必要

　　②女性従業員の割合について

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 従業員数 | | 人 | 管理職数  （係長・課長以上） | | 人 | 前年度の  新入社員数 | | 人 |
|  | うち女性 | 人 |  | うち女性 | 人 |  | うち女性 | 人 |

（２）育児休業について

　① 育児休業制度の規定状況

次の区分の中から該当する項目に１つ○をつけてください。

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 規定がある | 規定はないが慣行として実施 | 規定もなく慣行もない |
|  |  |  |

　　②育児休業の取得状況

　　前年の４月１日～今年の３月31日までの期間に、出産した方及び育児休業を取得した方の人数をご記入ください。（男性は、配偶者が出産した方の人数を記入）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | 男性 | | 女性 | |
| 正規 | 非正規 | 正規 | 非正規 |
| 出産者（又は配偶者が出産した者）の数 | | 人 | 人 | 人 | 人 |
|  | 上記のうち育児休業を開始した人数 | 人 | 人 | 人 | 人 |

（３）職場環境について

次の取組を実施している場合には、確認欄に○をつけてください。また、○をつけた取組について、具体的な内容を記述してください。

|  |  |
| --- | --- |
| 確認欄 | 取　組 |
|  | Ａ　性別評価によらない人事考課基準の明確化 |
|  | Ｂ　仕事と生活の両立のための制度の整備 |
|  | Ｃ　女性の活躍推進に関する担当者の選任等、事業所内の体制整備 |
|  | Ｄ　役職や女性が少ない職務への女性の積極的登用 |
|  | Ｅ　男性社員に対する女性社員の活躍推進の重要性についての啓発 |
| 具体的な取組内容 | |

令和　　年　　月　　日

**誓　約　書**

岐阜県知事　様

申請者　住所

（法人、団体の場合は、本社又は事業所の所在地）

氏名

(法人、団体の場合は、名称及び代表者の職名・氏名)

「ぎふ女のすぐれもの」認定申請に当たり、以下の事項について誓約します。

１　申請者について

　（１）過去３年に、社会的に信頼を失うような法令違反又は事故がないこと。

（２）次に掲げるもの（岐阜県が定める「暴排措置に係る照会手続き等に関する要綱」第３条）に該当しないこと。

　①役員等が暴力団である等、暴力団がその経営又は運営に実質的に関与している個人又は法人等。

　　②役員等が、暴力団員であることを知りながらこれを使用し、若しくは雇用している個人又は法人等。

　　③役員等がその属する法人等若しくは第三者の不正な利益を図る目的若しくは第三者に損害を加える目的をもって、暴力団若しくは暴力団員等を利用している個人又は法人等。

④役員等が暴力団若しくは暴力団員等に対して資金等を提供し、若しくは便宜を供与するなど、直接的若しくは積極的に暴力団の維持運営に協力し、若しくは関与している個人又は法人等。

⑤役員等が、その理由を問わず、暴力団又は暴力団員等と社会的に非難されるべき関係を有している個人又は法人等。

⑥役員等が、暴力団若しくは暴力団員がその経営又は運営に実質的に関与している者であることを知りながら、下請契約、業務の再委託契約、資材等の購入契約等を締結し、これを利用している個人又は法人等。

２　申請に係る商品及び取組について

企画・開発及び販売にあたり係争中にない、また、他者の特許及び意匠等を侵害して

いないこと。